

# Catella AB

## Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Catella AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (*Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare*) på sidorna 96–98 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 37 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 99 i årsredovisningen för 2022.

### UTVECKLING UNDER 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen 2022.

### EFTERLEVNAD AV ERSÄTTINGSRIKTLINJER OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Bolagets verksamhet är beroende av att kvalificerade medarbetare kan rekryteras och behållas. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig, vilket är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi samt tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ersättningen ska vidare stå i relation till ansvar och befogenheter.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier i förhållande till individuellt definierade kvalitativa och kvantitativa mål som tar hänsyn till bolagets affärsstrategi, långsiktiga mål samt

hållbarhetsarbete. Riktlinjerna finns på sidorna 96–97 i årsredovisningen för 2022.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2020 beslutat att införa ett teckningsoptionsprogram.

Information om utestående samt under året avslutade långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram framgår av not 12 på sidan 101 i årsredovisningen 2022.

## TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2022<sup>1</sup>

(SEK)	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön <sup>(1)</sup>	Andra förmåner <sup>(2)</sup>	Ettårig	Flerårig	Extra ordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning <sup>(3)</sup>
Christoffer Abramson	4 256 389	17 988	3 623 025	0	0	1 582 162	9 479 564	62%/38%

(1) Grundlönen redovisas inklusive semesterersättning om 35 899 SEK.

(2) Avser friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och lunch.

(3) Pensionskostnader (kolumn 6), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERANDE RÄKENSKAPSÅREN

(SEK om inget annat anges)	2022 jämfört med 2021	2021 jämfört med 2020	2020 jämfört med 2019	2019 jämfört med 2018	2018 jämfört med 2017
Ersättning till verkställande direktören <sup>(1)</sup>	9 479 564 (+34%)	7 056 000 (+231,6%)	2 128 000 (-64,4%)	5 975 000 (+12,8%)	5 296 000 (-32,1%)
Koncernens nettoomsättning (MSEK) <sup>(2)</sup>	1 996 (+15%)	1 735 (-15%)	2 047 (-15,0%)	2 353 (+8,2%)	2 159 (+7,5%)
Koncernens rörelseresultat (MSEK) <sup>(3)</sup>	810 (+466%)	143 (-64%)	393 (-7,4%)	422 (+16,6%)	352 (-17,1%)
Genomsnitt ersättning anställda moderbolaget <sup>(4)</sup>	1 650 000 (-19%)	2 040 000 (+14%)	1 790 000 (+32%)	1 208 333 (-44%)	1 736 364 (-55%)
Genomsnitt ersättning anställda koncernen <sup>(5)</sup>	1 032 193 (+4%)	990 689 (+1,7%)	973 958 (-0,2%)	975 862 (+3,1%)	946 097 (+2,4%)

(1) Ersättning redovisas i not 11 (Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(2) Avser kvarvarande verksamhet.

(3) Från och med 2022 redovisas inte längre Catella Luxembourg SA i enlighet med IFRS 5. Jämförelsesiffror för tidigare år har inte justerats på motsvarande sätt, utan avser kvarvarande verksamhet.

(4) Inklusive medlemmar i koncernledningen. Exklusive verkställande direktör. Ersättning redovisas i not 42 - Personal (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader/Medelantal årsanställda) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(5) Ersättningen redovisas i not 10 - Personal (Ersättningar till anställda/Löner och andra ersättningar) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

Stockholm i april 2023

**Catella AB**

Styrelsen

<sup>1</sup> Med undantag för eventuell flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Eventuell flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2022 och i den meningen intjänats i enlighet med vad som anges häri och oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.