

Protokoll fört vid årsstämma i Catella AB, org. nr. 556079-1419, ("Catella" eller "Bolaget"), tisdagen den 12 maj 2026 kl. 10.00 – 10.45 på GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm

§ 1 Bolagsstämmans öppnande (dagordningens punkt 1)

Styrelsens ordförande Erik Rune hälsade aktieägarna välkomna och förklarade därefter årsstämman öppnad.

§ 2 Val av ordförande vid bolagsstämman (dagordningens punkt 2)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Erik Rune till ordförande vid årsstämman.

Det antecknades att bolagsjuristen Emma Lötbom ombetts att föra protokollet vid årsstämman.

Det antecknades vidare att styrelsen beslutat att aktieägare skulle ha möjlighet att utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning på förhand i enlighet med § 11 i bolagsordningen.

Stämman beslutade att inbjudna gäster var välkomna att närvara vid årsstämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd (dagordningens punkt 3)

Aktieägare upptagna i bilagd förteckning, Bilaga §3, som alla fanns införda i aktieboken avseende förhållandena den 4 maj 2026 för i förteckningen angivna aktieinnehav, hade inom föreskriven tid anmält sig till årsstämman och, själva eller genom i förteckningen antecknade ombud, infunnit sig till årsstämman eller avgivit poströst.

Stämman beslutade att godkänna angiven företeckning såsom röstlängd vid årsstämman.

Det antecknades att antalet på årsstämman företrädde aktier var 49 089 853 representerande 54 734 801 röster, motsvarande 55,56 procent av samtliga aktier respektive 56,02 procent av samtliga röster i Bolaget. Antalet företrädde aktieägare på årsstämman var 25 och antal personer närvarande på årsstämman var 31.

§ 4 Godkännande av dagordning (dagordningens punkt 4)

Det antecknades att styrelsens förslag till dagordning, Bilaga §4, hade varit införd i kallelsen till årsstämman.

Stämman beslutade att godkänna dagordningen.

Det antecknades att det fullständiga innehållet i styrelsens och valberedningens förslag, årsredovisning jämte revisionsberättelse, inklusive koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse, för räkenskapsåret 2025, styrelsens ersättningsrapport samt övriga handlingar inför årsstämman hade hållits tillgängliga i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Handlingarna förklarades framlagda vid stämman.

- § 5 Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet (dagordningens punkt 5)**
Stämman valde Fredrik Westin, ombud för Claesson & Anderzén, och Daniel Jern, ombud för Alcur Fonder, att jämte ordföranden justera protokollet.
- § 6 Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad (dagordningens punkt 6)**
Det antecknades att kallelse till årsstämman offentliggjorts genom pressmeddelande den 31 mars 2026 och att kallelsen funnits tillgänglig på Bolagets huvudkontor och hemsida sedan dess. Det antecknades vidare att kallelsen varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 7 april 2026 samt att Bolaget samma dag genom annonsering i Svenska Dagbladet upplyst om att kallelse skett. Kallelsen återfinns i Bilaga §6.

Stämman godkände kallelseåtgärderna och förklarade årsstämman behörigen sammankallad.
- § 7 Anförande av den verkställande direktören (dagordningens punkt 7)**
Bolagets verkställande direktör Rikke Lykke redogjorde för det gångna verksamhetsåret.
- § 8 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen (dagordningens punkt 8)**
Det antecknades att årsredovisning jämte revisionsberättelse, inklusive koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse, för räkenskapsåret 2025 var framlagda på stämman.

Bolagets huvudansvarige revisor, Johanna Hagström Jerkeryd (KPMG), redogjorde för revisionen och föredrog revisionsberättelsen.

Bereddes därefter aktieägarna möjlighet att ställa frågor.
- § 9 Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen (dagordningens punkt 9)**
Stämman beslutade att fastställa i årsredovisningen intagen resultaträkning och balansräkning för moderbolaget samt resultaträkning och balansräkning för koncernen avseende räkenskapsåret 2025.
- § 10 Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag för utdelning (dagordningens punkt 10)**
Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel skulle disponeras genom en utdelning om 0,90 kronor per aktie och att den 15 maj 2026 ska vara avstämningsdag för utdelningen, samt att resterande vinstmedel ska balanseras i ny räkning.

Det antecknades att utbetalning av utdelningen beräknas ske av Euroclear Sweden AB den 20 maj 2026.

§ 11 Fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktörerna (dagordningens punkt 11)

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under det gångna räkenskapsåret (1 januari – 31 december 2025).

Det antecknades att samtliga i beslutet deltagande aktieägare biträdde beslutet med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster lämnat nej- eller avståenderöster. Det antecknades vidare att varken styrelseledamöterna eller verkställande direktören deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

§ 12 Framläggande av ersättningsrapport 2025 för godkännande (dagordningens punkt 12)

Det antecknades att styrelsens ersättningsrapport 2025, Bilaga §12, var framlagd på stämman.

Årsstämman beslutade att godkänna framlagd ersättningsrapport för 2025.

§ 13 Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt revisor och eventuella revisorssuppleanter (dagordningens punkt 13)

Ruben Visser, ledamot i valberedningen, presenterade valberedningens förslag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet stämموالدا styrelseledamöter ska vara sex (6), utan suppleanter.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolaget ska ha en (1) revisor, utan revisorssuppleanter.

§ 14 Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn (dagordningens punkt 14)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvoden för arbete i styrelsen för tiden fram till slutet av nästa årsstämma ska utgå enligt följande:

- 720 000 kronor till styrelsens ordförande,
- 450 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna, samt
- för utskottsarbete, 160 000 kronor till ordföranden i styrelsens revisionsutskott och 125 000 kronor till var och en av de övriga två ledamöterna, 160 000 kronor till ordföranden i styrelsens ersättningsutskott och 125 000 kronor till den andra ledamoten, samt 160 000 kronor till ordföranden i investeringsutskottet och 125 000 kronor till den andra ledamoten, om styrelsen beslutar att inrätta ett investeringsutskott under perioden fram till nästa årsstämma. Om ett investeringsutskott inrättas vid en senare tidpunkt än det konstituerande styrelsemötet ska arvodet prorateras från tidpunkten för inrättandet.

Det antecknades att det totala styrelsearvodet därmed uppgår till 3 950 000 kronor.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 15 Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor och eventuella revisorssuppleanter (dagordningens punkt 15)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja styrelseledamöterna Tobias Alsborger, Pernilla Claesson, Erik Eikeland, Samir Kamal, Erik Ranje och Erik Rune.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Erik Rune till styrelseordförande.

Ordföranden tackade den avgående styrelseledamoten Sofia Watt för hennes insatser för Catella.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, att omvälja det registrerade revisionsbolaget KPMG AB som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det antecknades att Johanna Hagström Jerkeryd skulle fortsätta som huvudansvarig revisor.

§ 16 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (dagordningens punkt 16)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Catella.

§ 17 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier (dagordningens punkt 17)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier.

Det antecknades att samtliga i beslutet deltagande aktieägare biträdde beslutet med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster lämnat nej- eller avståenderöster, och att beslutet därmed biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

§ 18 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier (dagordningens punkt 18)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna A-aktier och/eller B-aktier.

Det antecknades att samtliga i beslutet deltagande aktieägare biträdde beslutet med undantag för de aktieägare som i förväg anmält eller genom poströster lämnat nej- eller avståenderöster, och att beslutet därmed biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

§ 19 Bolagsstämmans avslutande (dagordningens punkt 19)

Ordföranden förklarade årsstämman avslutad och tackade aktieägarna och övriga för att de närvarat vid årsstämman.

Vid protokollet

Emma Lötbom

Justeras

Erik Rune

Fredrik Westin

Daniel Jern

Förslag till dagordning

1. Bolagsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid bolagsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet
6. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av den verkställande direktören
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
9. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag för utdelning
11. Fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktörerna
12. Framläggande av ersättningsrapport 2025 för godkännande
13. Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt revisor och eventuella revisorssuppleanter
14. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor
15. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor och eventuella revisorssuppleanter
16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier
19. Bolagsstämmans avslutande

Stockholm, 31 mars 2026

Kallelse till årsstämma i Catella AB

Årsstämma i Catella AB, org. nr. 556079-1419, ("**Bolaget**" eller "**Catella**") äger rum tisdagen den 12 maj 2026 kl. 10.00 på GT30, Grev Turegatan 30, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 09.30. Styrelsen har beslutat att aktieägare ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning på förhand i enlighet med § 11 i bolagsordningen.

Rätt att delta i årsstämman

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 4 maj 2026, och
- anmäla sin avsikt att delta i årsstämman senast onsdagen den 6 maj 2026. Anmälan kan ske per post till Catella AB, "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per telefon på 08 - 402 91 33 eller på Euroclear Sweden AB:s hemsida www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/. Vid anmälan anges namn eller företagsnamn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer. För anmälan av biträden gäller anmälningsförfarande enligt ovan.

Aktieägare som vill utnyttja möjligheten till poströstning på förhand ska göra detta enligt instruktionerna under rubriken *Poströstning* nedan.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier låta omregistrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 4 maj 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 6 maj 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ombud

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud har rätt att medföra ett eller två biträden. Aktieägare som önskar medföra biträde ska uppge detta i samband med anmälan. Aktieägare som företräds av ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Bolaget tillhanda under ovanstående adress senast onsdagen den 6 maj 2026. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor.

Poströstning

Vid poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor. Ifyllt och undertecknat

PRESSMEDDELANDE

Stockholm, 31 mars 2026

The logo for Catella, consisting of the word "CATELLA" in white capital letters inside a dark red square border.

poströstningsformulär ska skickas per post till Catella AB, "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller per e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär ska vara Euroclear Sweden AB, som administrerar formulären å Bolagets vägnar, tillhanda senast onsdagen den 6 maj 2026. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID på Euroclear Sweden AB:s hemsida, www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/. Sådana elektroniska poströster ska avges senast onsdagen den 6 maj 2026.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas poströstningsformuläret. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar finns i poströstningsformuläret och på Euroclear Sweden AB:s hemsida, www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, vid stämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även Bolagets förhållande till annat koncernföretag och koncernredovisningen samt sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

Förslag till dagordning

1. Bolagsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid bolagsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet
6. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av den verkställande direktören
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
9. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag för utdelning
11. Fråga om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktörerna
12. Framläggande av ersättningsrapport 2025 för godkännande
13. Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt revisor och eventuella revisorssuppleanter
14. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor
15. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor och eventuella revisorssuppleanter
16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier
19. Bolagsstämmans avslutande

Beslutsförslag

Förslag till beslut under punkterna 2 och 13-15 har framlagts av Catellas valberedning inför årsstämman 2026 bestående av Eje Wictorson (valberedningens ordförande), utsedd av Claesson & Anderzén, Ruben Visser, utsedd av Gran Fondo Capital och Oscar Karlsson, utsedd av Alcur Fonder.

Förslag till beslut under punkterna 10, 12 och 16-18 har framlagts av Bolagets styrelse.

Punkt 2. Val av ordförande vid bolagsstämman

Valberedningen föreslår Erik Rune som ordförande vid årsstämman.

Punkt 10. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag för utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om utdelning till aktieägarna om 0,90 kr per aktie för räkenskapsåret 2025 och att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning. Beräknat på det totala antalet aktier i Bolaget per dagen för denna kallelse uppgår den föreslagna utdelningen till totalt 79 513 714,80 kronor.

Styrelsen föreslår fredagen den 15 maj 2026 som avstämningsdag för utdelningen. Beslutar årsstämman i enlighet med förslaget beräknas utbetalning av utdelning ske från Euroclear Sweden AB onsdagen den 20 maj 2026.

Punkt 12. Framläggande av ersättningsrapport 2025 för godkännande

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport för 2025 enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen (2005:551).

Punkt 13. Bestämmande av antalet styrelseledamöter, revisor och eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex (6) ledamöter utan suppleanter samt att Bolaget ska ha en (1) revisor utan revisorssuppleanter.

Punkt 14. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor

Valberedningen föreslår följande arvoden för arbete i styrelsen för tiden fram till slutet av nästa årsstämma (föregående års arvode anges inom parentes):

- 720 000 kronor till styrelsens ordförande (695 000 kronor),
- 450 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna (430 000 kronor), samt
- för utskottsarbete, 160 000 kronor till ordföranden i styrelsens revisionsutskott (155 000 kronor) och 125 000 kronor till var och en av de övriga två ledamöterna (120 000 kronor), 160 000 kronor till ordföranden i styrelsens ersättningsutskott (60 000 kronor) och 125 000 kronor till den andra ledamoten (45 000 kronor) samt 160 000 kronor till ordföranden i investeringsutskottet (-) och 125 000 kronor till den andra ledamoten (-), om styrelsen beslutar att inrätta ett investeringsutskott under perioden fram till nästa årsstämma. Om ett investeringsutskott inrättas vid en senare tidpunkt än det konstituerande styrelsemötet ska arvodet prorateras från tidpunkten för inrättandet.

Om årsstämman beslutar i enlighet med valberedningens förslag till styrelsesammansättning och arvode till styrelsen, inklusive ersättning för utskottsarbete, under punkterna 13 och 14 uppgår det maximala totala styrelsearvodet till 3 950 000 kronor (3 775 000 kronor).

Valberedningen föreslår vidare att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 15. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor och eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av styrelseledamöterna Tobias Alsborger, Pernilla Claesson, Erik Eikeland, Samir Kamal, Erik Ranje och Erik Rune. Sofia Watt har avböjt omval.

Valberedningen föreslår omval av Erik Rune till styrelseordförande.

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. KPMG har informerat Bolaget om att den auktoriserade revisorn Johanna Hagström Jerkeryd fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor om KPMG omväljs till revisor.

Punkt 16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt nedan.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen från tid till annan samt styrelseledamöter i den omfattning de erhåller ersättningar utöver vad som beslutas av stämman i Catella AB ("Bolaget" eller "Catella"). Vid dessa riktlinjers antagande består koncernledningen, utöver verkställande direktören, av finanschefen, personalchefen, chefsjuristen, chefen för Investment Management Europa och chefen för Corporate Finance Europa. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets verksamhet är beroende av att kvalificerade medarbetare kan rekryteras och behållas. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig, vilket är en förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi samt tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ersättningen ska vidare stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna av ersättning

Ersättning till verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen kan utgöras av grundlön, kortfristig respektive långfristig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Grundlön

Grundlönen ska vara marknadsmässig och motsvara varje positions betydelse för Catellakoncernen som helhet. Grundlönen ska återspegla befattningshavarens ansvarsområde, kompetens och erfarenhet samt förutsätta en engagerad arbetsinsats på en hög professionell nivå. Styrelsen fastställer verkställande direktörens grundlön efter beredning i ersättningsutskottet, och ersättningsutskottet fastställer grundlönerna för övriga medlemmar av koncernledningen efter beredning av verkställande direktören.

Kortfristig rörlig ersättning

Kortfristig rörlig ersättning beslutas av styrelsen efter beredning i ersättningsutskottet och ska baseras på förutbestämda finansiella och icke-finansiella mål. Mål för kortfristig rörlig ersättning,

som kan vara koncerngemensamma finansiella mål relaterade till exempelvis EBIT och/eller förvaltad kapital (AUM), hållbarhetsmål och/eller individuella mål inom respektive befattningshavares ansvarsområde, ska vara utformade för att främja Catellakoncernens strategi och långsiktiga värdeskapande samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Styrelsen kan även besluta om diskretionära mål relaterade till befattningshavarens övergripande prestation under mätperioden. Sådana diskretionära mål ska högst utgöra 50 procent av total målbaserad kortfristig rörlig ersättning. Bedömningen av i vilken utsträckning målen är uppnådda ska mätas över en period om ett år.

Den kortfristiga rörliga ersättningen kan högst uppgå till 100 procent av den fasta årliga grundlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan extraordinär ersättning som utgår i tillägg till kortfristig rörlig ersättning enligt ovan får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga grundlönen och får inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska beslutas av styrelsen efter beredning i ersättningsutskottet.

Långfristig rörlig ersättning

Långfristig rörlig ersättning i form av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas således inte av dessa riktlinjer.

Pensionsförmåner och övriga förmåner

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Övriga förmåner får innefatta livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvård och lunch. Sådana övriga förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga grundlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning av anställningsavtal från Bolagets sida ska uppsägningstiden vara högst tolv månader och från den anställdes sida högst sex månader. Uppsägningslön och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga 100 procent av den fasta årliga grundlönen.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska endast kompensera för faktiskt inkomstbortfall i förhållande till den fasta grundlönen vid anställningens upphörande och endast betalas ut i den mån den anställde inte har rätt till avgångsvederlag samt ska endast utgå under den tid som åtagandet gäller efter anställningens upphörande. En sådan ersättning kan uppgå till maximalt 60 procent av grundlönen vid anställningens upphörande och en sådan period ska inte överstiga nio månader.

Bolaget har inte rätt enligt avtal att återkräva rörlig ersättning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Processen för att bereda, se över och genomföra ersättningsriktlinjerna hanteras i ett separat ersättningsutskott. Styrelsen ska, efter beredning av ersättningsutskottet, upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet har en rådgivande funktion (uppföljning och utvärdering), en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i styrelsen, samt en beslutande funktion i fråga om beslut om grundlön till andra ledande befattningshavare än verkställande direktören. Ersättningsutskottets uppgifter innefattar också att bistå i andra personal- och ersättningsrelaterade frågor inom Catellakoncernen.

Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Ersättningsutskottet håller minst två ordinarie sammanträden årligen, i god tid före ordinarie styrelsesammanträden som behandlar ersättningsfrågor. Samtliga medlemmar av ersättningsutskottet ska om möjligt delta vid ersättningsutskottets sammanträden (dock med beaktande av aktiebolagslagens jävsbestämmelser). I den utsträckning ersättningsutskottet finner det lämpligt och med beaktande av jävsbestämmelserna under aktiebolagslagen får andra personer, såsom verkställande direktören, personalchefen och/eller en protokollförare, delta vid ersättningsutskottets sammanträden. De som berörs av besluten närvarar dock inte på möten i ersättningsutskottet eller styrelsen vid tidpunkten för beredande och beslutande av deras ärende.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningsutskottet genomför varje år en analys för att se hur den totala lönestrukturen och anställningsvillkoren för Bolagets anställda står sig jämfört med ersättningen till verkställande direktören och ledande befattningshavare. Detta utgör beslutsunderlag vid bedömningen av dessa riktlinjers skälighet.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får frånga dessa riktlinjer, helt eller delvis, endast om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Vad gäller anställningsförhållanden som regleras av annan än svensk lagstiftning får nödvändiga justeringar göras i fråga om ersättning för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beskrivning av betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

I förhållande till de riktlinjer för ersättning som antogs av årsstämman 2025 har, utöver redaktionella och andra ändringar som inte bedöms vara betydande, riktlinjerna kompletterats med en uppdaterad beslutsprocess för fastställande av grundlön för andra ledande befattningshavare än verkställande direktören, varigenom sådan grundlön beslutas av ersättningsutskottet efter beredning av verkställande direktören. För att möjliggöra tillräcklig flexibilitet mellan olika jurisdiktioner har en möjlighet införts att göra justeringar med hänsyn till tvingande regler eller etablerad lokal praxis.

Det har inte framförts några materiella synpunkter på ersättningsriktlinjerna från aktieägare.

Punkt 17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av A-aktier och/eller B-aktier, i den mån sådan emission kan ske utan ändring av

bolagsordningen. Det totala antalet aktier som emitteras med stöd av bemyndigandet får högst motsvara sammanlagt tio (10) procent av det totala antalet aktier i Catella vid tidpunkten för årsstämman. Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission med kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Kontant- eller kvittningsemission som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske på marknadsmässiga villkor.

Syftet med bemyndigandet och skälen till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för Bolaget att öka tillväxt och förbättra resultat och kassaflöde genom att finansiera förvärv och/eller investeringar och på så sätt bidra till ökat aktieägarvärde samt för att främja en ökad likviditet i Bolagets aktier och en större aktieägarkrets i Bolaget.

Punkt 18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om återköp av Bolagets egna A-aktier och/eller B-aktier. Återköp får ske av högst så många aktier att Bolaget vid var tid efter återköp innehar sammanlagt högst tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget. Återköp får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett pris som överstiger det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Återköp får inte ske till ett pris som understiger lägsta möjliga marknadspris. Bolaget får ge en börsmedlem på Nasdaq Stockholm i uppdrag att ackumulera ett visst antal egna aktier genom egenhandel under en viss tidsperiod och, på leveransdagen, erlagga betalning för aktierna till ett pris motsvarande den volymvägda genomsnittskursen baserat på den totala handeln under den tidsperioden. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om att överlåta egna A-aktier och/eller B-aktier. Överlåtelse av A-aktier och/eller B-aktier får ske med högst det totala antalet egna A-aktier och/eller B-aktier som Catella vid var tid innehar.

Överlåtelser får ske på eller utanför Nasdaq Stockholm, innefattande en rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Överlåtelse av A-aktier och/eller B-aktier på Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse av A-aktier och/eller B-aktier utanför Nasdaq Stockholm ska ske på marknadsmässiga villkor och till ett pris i kontanter eller värde på erhållen egendom som motsvarar börskursen vid tidpunkten för överlåtelsen på de A-aktier och/eller B-aktier i Catella som överlåts, med den eventuella avvikelse som styrelsen finner lämplig i det enskilda fallet.

Syftet med ovanstående bemyndiganden avseende återköp och överlåtelse av egna A-aktier och/eller B-aktier, och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt (avseende överlåtelse), är att möjliggöra för Bolaget att öka tillväxt och förbättra resultat och kassaflöde genom att finansiera förvärv och/eller investeringar på ett kostnadseffektivt sätt genom betalning med Bolagets egna aktier samt att kunna uppnå en mer ändamålsenlig kapitalstruktur från tid till annan.

PRESSMEDDELANDE

Stockholm, 31 mars 2026



Majoritetskrav

För giltiga beslut av årsstämman enligt förslagen under punkterna 17 och 18 fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Tillgängliga handlingar

Styrelsens och valberedningens förslag till årsstämman framgår av denna kallelse. Redovisningshandlingar, revisionsberättelse och övriga handlingar inför årsstämman finns tillgängliga på Bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor, och på Bolagets huvudkontor på Birger Jarlsgatan 6, 114 34 Stockholm. Kallelsen och övriga handlingar skickas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det och uppger sin adress. Handlingarna kan beställas via Euroclear Sweden AB genom kontaktuppgifterna ovan.

Antalet aktier och röster

Vid tidpunkten för denna kallelses utfärdande uppgår det totala antalet aktier i Bolaget till 88 348 572, varav 2 339 442 aktier av serie A med fem (5) röster vardera och 86 009 130 aktier av serie B med en (1) röst vardera, motsvarande totalt 97 706 340 röster. Bolaget innehar per samma tidpunkt inga egna aktier.

Bemyndigande

Styrelsen, verkställande direktören eller den någon av dem utser ska ha rätt att vidta de smärre justeringar av stämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och/eller Euroclear Sweden AB.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Non-Swedish speaking shareholders

This notice convening the annual general meeting of Catella AB is available in English on www.catella.com/en/corporate-governance/general-meetings.

Stockholm i mars 2026

Catella AB

Styrelsen

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Veronica Hjelte
Head of Group Communications
08-643 33 17
veronica.hjelte@catella.com

Catella AB

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Catella AB, antagna av årsstämman 2022 respektive 2025, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens verkställande direktör och, i tillämpliga fall, styrelseledamöter utöver arvode beslutat av bolagsstämman. Vidare innehåller rapporten en översiktlig beskrivning av Catellas aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

UTVECKLING UNDER 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

EFTERLEVNAD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

Bolagets affärsstrategi är beroende av att kvalificerade medarbetare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig, vilket är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi samt tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ersättningen ska vidare stå i relation till ansvar och befogenheter. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av fast lön, kortfristig respektive långfristig rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar program för rörlig ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, både pågående och de som har avslutats under året, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana program har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten. Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av verkställande direktörens ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är ändamålsenliga, överensstämmer med marknadspraxis, är konkurrenskraftiga samt väl lämpade för att uppnå Catellas mål. Både ersättningsutskottet och Catellas revisor har efter utvärdering bedömt att bolaget har följt gällande ersättningsriktlinjer och att inga avsteg eller avvikelser från riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2025. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2025¹

(SEK)	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön ⁽³⁾	Andra förmåner ⁽⁴⁾	Ettårig	Flerårig	Extra ord. poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning ⁽⁵⁾
Rikke Lykke, (VD) ⁽¹⁾	2 261 905	1 440	2 250 000	0	0	947 483	5 460 828	59 %/41 %
Daniel Gorosch, (Interim VD) ⁽²⁾	3 076 110	6 467	1 468 530	0	0	1 217 139	5 768 246	75 %/25 %

(1) Avser perioden 15 augusti – 31 december 2025.

(2) Avser perioden 1 januari – 14 augusti 2025.

(3) Grundlönen redovisas inklusive semesterersättning om 0 SEK för Rikke Lykke och 91 200 SEK för Daniel Gorosch.

(4) Avser sjukvårdsförsäkring och lunch.

(5) Pensionskostnader (kolumn 6), som i sin helhet avser grundlön och är premiebästämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Enligt Catellas ersättningsriktlinjer ska den rörliga kontantersättningen baseras på förbestämda finansiella och icke-finansiella mål. Målen för kortsiktig rörlig ersättning, såsom koncernövergripande finansiella mål relaterade till t.ex. EBIT och/eller förvaltad kapital (AUM), hållbarhetsmål och/eller individuella mål i linje med varje befattningshavarens ansvarsområde, ska vara utformade för att främja Catellakoncernens strategi och långsiktiga värdeskapande, och vara relaterade till ansvar och befogenheter. Styrelsen kan även besluta om diskretionära mål relaterade till befattningshavarens övergripande prestation under mätperioden. Sådana diskretionära mål ska högst utgöra 50 procent av total målbaserad kortfristig rörlig ersättning. I nedanstående tabell anges de prestationskriterier som tillämpats vad avser verkställande direktörens rörliga kontantersättning samt viktningen och nivån av uppfyllelse av dessa mål. Tabellen avser ersättning för 2025 och avser således prestationsmål för 2025. Den nuvarande verkställande direktören Rikke Lykke tillträdde sin befattning i augusti 2025, varför styrelsen har beslutat att tillämpa en högre relativ andel diskretionära mål baserade på hennes övergripande prestation under perioden 15 augusti – 31 december 2025. Utfallet enligt vad som framgår av tabellen nedan har beräknats på en proraterad basis från och med anställningens början och fastställts mot bakgrund av Rikke Lykkes förmåga att omsätta strategiska insikter till handlingsriktad vägledning samt att åstadkomma betydelsefulla och varaktiga förbättringar inom organisationen.

Befattningshavarens namn (position)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning
Rikke Lykke, (VD)	Generera insikter för att definiera strategiska prioriteringar och identifiera hinder för tillväxt	30 %	a) 100 % b) 675 000 SEK
	Genomföra en översyn och omorganisation av koncernfunktioner och ledningsstruktur	20 %	a) 100 % b) 450 000 SEK
	Diskretionärt	50 %	a) 100 % b) 1 125 000 SEK
	Totalt	100 %	a) 100 % b) 2 250 000⁽³⁾

¹ Med undantag för eventuell flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Eventuell flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025 och i den meningen intjänats i enlighet med vad som anges häri och oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

Befattningshavarens namn (position)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning
Daniel Gorosch, (Interim VD)	EBIT	33,3 %	a) 0 % ⁽¹⁾ b) 0 SEK
	AUM	33,3 %	a) 97 % ⁽²⁾ b) 969 030 SEK
	Diskretionärt	33,3 %	a) 50 % b) 499 500 SEK
	Totalt	100 %	a) 49 % b) 1 468 530⁽⁴⁾

(1) Utfallet beräknas linjärt inom intervallet 20–150 %.

(2) Utfallet beräknas linjärt inom intervallet 20–150 %.

(3) Beloppet avser sammanlagt 4,5 månaders bonusintjäning.

(4) Beloppet avser sammanlagt 7,5 månaders bonusintjäning.

AKTIE- OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Under 2024 introducerade Catella ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Catellakoncernen. Inom ramen för programmet emitterades totalt 4 700 000 teckningsoptioner fördelade på fem serier: 2024/2027, 2024/2028, 2025/2029, 2026/2030 och 2027/2031. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en (1) B-aktie i Catella. 553 900 teckningsoptioner i serie 2024/2027, 972 770 teckningsoptioner i serie 2024/2028 samt 179 833 teckningsoptioner i serie 2025/2029 har överlåtits till deltagarna på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts av en extern värderingsperson med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Catella har återköpt totalt 310 650 teckningsoptioner i serie 2024/2027, vilket innebär att 243 250 teckningsoptioner i denna serie är utestående. Vidare har totalt 526 770 teckningsoptioner i serie 2024/2028 återköpts av Catella, varvid 446 000 teckningsoptioner i denna serie är utestående. Inga teckningsoptioner i serie 2025/2029 har återköpts av Catella. Överlåtelse av teckningsoptioner i serie 2026/2030 ska ske under 2026, dock senast den 15 juni 2026, och överlåtelse av teckningsoptioner i serie 2027/2031 ska ske under 2027, dock senast den 15 juni 2027.

Teckningsoptionsserie	Teckningskurs	Utnyttjandeperiod	VD:s innehav (Rikke Lykke) ⁽¹⁾
2024/2027	SEK 36,30	tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2027, dock tidigast den 23 augusti 2027 och senast den 20 september 2027	-
2024/2028	SEK 36,30	tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2028, dock tidigast den 21 augusti 2028 och senast den 18 september 2028	-
2025/2029	SEK 35,90	tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2028, dock tidigast den 19 februari 2029 och senast den 19 mars 2029	-

(1) Under 2024 återköptes de teckningsoptioner av serie 2024/2027 och 2024/2028 som innehades av Christoffer Abramson av Catella. Rikke Lykke erbjöds inte att förvärva teckningsoptioner under 2025, eftersom programmet för 2025/2029 lanserades innan hon tillträdde sin anställning.

Under 2025 introducerade Catella ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram riktat till styrelsen i Catella, inom vilket totalt 400 000 teckningsoptioner av serie 2025/2028 emitterades. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en (1) B-aktie i Catella. Därefter har totalt 300 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts av en extern värderingsperson med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Inga teckningsoptioner har återköpts av Catella. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2028, dock tidigast den 23 augusti 2028 och senast den 20 september 2028. Teckningskursen har fastställts till 35,90 SEK.

Det teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram som infördes 2020 avslutades under 2025. Under utnyttjandeperioden i juni 2025 konverterades inga av de kvarvarande 150 000 teckningsoptionerna i programmet till aktier.

För ytterligare information om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram hänvisas till årsredovisningen 2025 som finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor.

FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERANDE RÄKENSKAPSÅREN

(SEK om inget annat anges)	2025 jämfört med 2024	2024 jämfört med 2023	2023 jämfört med 2022	2022 jämfört med 2021	2021 jämfört med 2020
Ersättning till verkställande direktören ⁽¹⁾	11 229 074 (+23%)	9 156 000 (+17 %)	7 823 000 (-17 %)	9 479 564 (+34 %)	7 056 000 (+231,6 %)
Koncernens nettoomsättning (MSEK) ⁽²⁾	1 890 (-14%)	2 206 (+30 %)	1 697 (-15 %)	1 996 (+15 %)	1 735 (-15 %)
Koncernens rörelseresultat (MSEK) ⁽³⁾	291 (+138%)	122 (-16 %)	145 (-82 %)	822 (+491 %)	139 (-51 %)
Genomsnitt ersättning anställda moderbolaget ⁽⁴⁾	1 400 000 (+2,9%)	1 360 000 (+0,7 %)	1 350 000 (+3 %)	1 320 000 (-9 %)	1 460 000 (-10 %)
Genomsnitt ersättning anställda koncernen ⁽⁵⁾	947 139 (+1,3%)	935 223 (-1,1 %)	945 841 (-8 %)	1 032 193 (+4 %)	990 689 (+1,7 %)

(1) Ersättning redovisas i not 11 (*Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(2) Avser kvarvarande verksamhet.

(3) Under 2023 klassificerades vissa aktie- och fonddelnehav om från finansiella till operativa verksamhetsrelaterade innehav. Till följd härav redovisas förändringar i innehavens verkliga värden inte längre i koncernens finansnetto utan i rörelseresultatet. Tidigare perioders jämförelsesiffror har justerats på motsvarande sätt.

(4) Inklusive medlemmar i koncernledningen. Exklusive verkställande direktören. Ersättning redovisas i not 42 - Personal (*Löner, andra ersättningar och sociala kostnader/Medelantal årsanställda*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(5) Ersättningen redovisas i not 10 - Personal (*Ersättningar till anställda/Löner och andra ersättningar*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2025 ELLER PÅ CATELLAS HEMSIDA

Catellas ersättningsriktlinjer, som antogs av årsstämman 2022 och 2025, finns tillgängliga på bolagets hemsida www.catella.com/sv/bolagsstyrning/ledningens-arbete-och-ersattning. På Catellas hemsida finns även det revisorsyttrande som behandlar huruvida Catella efterlevt de antagna ersättningsriktlinjerna, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor.

Ytterligare information om Catellas ersättningar under 2025 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2025. Informationen återfinns på:

- | | |
|----------------------|--|
| s. 35 | Ersättningsutskottets arbete under 2025. |
| Not 11 på s. 119-122 | Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2022 respektive 2025 och om Catellas aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. |
| Not 11 på s. 121 | Ersättning till styrelsen. |

Stockholm i mars 2026

Catella AB
Styrelsen