

Catella AB

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Catella AB, antagna av årsstämman 2022 respektive 2025, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens verkställande direktör och, i tillämpliga fall, styrelseledamöter utöver arvode beslutat av bolagsstämman. Vidare innehåller rapporten en översiktlig beskrivning av Catellas aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

UTVECKLING UNDER 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

EFTERLEVNAD AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

Bolagets affärsstrategi är beroende av att kvalificerade medarbetare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig, vilket är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi samt tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ersättningen ska vidare stå i relation till ansvar och befogenheter. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av fast lön, kortfristig respektive långfristig rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar program för rörlig ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, både pågående och de som har avslutats under året, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana program har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten. Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av verkställande direktörens ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är ändamålsenliga, överensstämmer med marknadspraxis, är konkurrenskraftiga samt väl lämpade för att uppnå Catellas mål. Både ersättningsutskottet och Catellas revisor har efter utvärdering bedömt att bolaget har följt gällande ersättningsriktlinjer och att inga avsteg eller avvikelser från riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2025. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2025¹

| (SEK) | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | | | |
|---|-------------------------|-------------------------------|-------------------|----------|-------------------|-----------------|------------------|---|
| Befattningshavarens namn (position) | Grundlön ⁽³⁾ | Andra förmåner ⁽⁴⁾ | Ettårig | Flerårig | Extra ord. poster | Pensionskostnad | Total ersättning | Andel fast resp. rörlig ersättning ⁽⁵⁾ |
| Rikke Lykke, (VD) ⁽¹⁾ | 2 261 905 | 1 440 | 2 250 000 | 0 | 0 | 947 483 | 5 460 828 | 59 %/41 % |
| Daniel Gorosch, (Interim VD) ⁽²⁾ | 3 076 110 | 6 467 | 1 468 530 | 0 | 0 | 1 217 139 | 5 768 246 | 75 %/25 % |

(1) Avser perioden 15 augusti – 31 december 2025.

(2) Avser perioden 1 januari – 14 augusti 2025.

(3) Grundlönen redovisas inklusive semesterersättning om 0 SEK för Rikke Lykke och 91 200 SEK för Daniel Gorosch.

(4) Avser sjukvårdsförsäkring och lunch.

(5) Pensionskostnader (kolumn 6), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Enligt Catellas ersättningsriktlinjer ska den rörliga kontantersättningen baseras på förbestämda finansiella och icke-finansiella mål. Målen för kortsiktig rörlig ersättning, såsom koncernövergripande finansiella mål relaterade till t.ex. EBIT och/eller förvaltad kapital (AUM), hållbarhetsmål och/eller individuella mål i linje med varje befattningshavarens ansvarsområde, ska vara utformade för att främja Catellakoncernens strategi och långsiktiga värdeskapande, och vara relaterade till ansvar och befogenheter. Styrelsen kan även besluta om diskretionära mål relaterade till befattningshavarens övergripande prestation under mätperioden. Sådana diskretionära mål ska högst utgöra 50 procent av total målbaserad kortfristig rörlig ersättning. I nedanstående tabell anges de prestationskriterier som tillämpats vad avser verkställande direktörens rörliga kontantersättning samt viktningen och nivån av uppfyllelse av dessa mål. Tabellen avser ersättning för 2025 och avser således prestationsmål för 2025. Den nuvarande verkställande direktören Rikke Lykke tillträdde sin befattning i augusti 2025, varför styrelsen har beslutat att tillämpa en högre relativ andel diskretionära mål baserade på hennes övergripande prestation under perioden 15 augusti – 31 december 2025. Utfallet enligt vad som framgår av tabellen nedan har beräknats på en proraterad basis från och med anställningens början och fastställts mot bakgrund av Rikke Lykkes förmåga att omsätta strategiska insikter till handlingsriktad vägledning samt att åstadkomma betydelsefulla och varaktiga förbättringar inom organisationen.

| Befattningshavarens namn (position) | Prestationskriterier | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning |
|-------------------------------------|--|--|---|
| Rikke Lykke, (VD) | Generera insikter för att definiera strategiska prioriteringar och identifiera hinder för tillväxt | 30 % | a) 100 % b) 675 000 SEK |
| | Genomföra en översyn och omorganisation av koncernfunktioner och ledningsstruktur | 20 % | a) 100 % b) 450 000 SEK |
| | Diskretionärt | 50 % | a) 100 % b) 1 125 000 SEK |
| | Totalt | 100 % | a) 100 % b) 2 250 000⁽³⁾ |

¹ Med undantag för eventuell flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Eventuell flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025 och i den meningen intjänats i enlighet med vad som anges häri och oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

| Befattningshavarens namn (position) | Prestationskriterier | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning |
|-------------------------------------|----------------------|--|--|
| Daniel Gorosch, (Interim VD) | EBIT | 33,3 % | a) 0 % ⁽¹⁾ b) 0 SEK |
| | AUM | 33,3 % | a) 97 % ⁽²⁾ b) 969 030 SEK |
| | Diskretionärt | 33,3 % | a) 50 % b) 499 500 SEK |
| | Totalt | 100 % | a) 49 % b) 1 468 530⁽⁴⁾ |

(1) Utfallet beräknas linjärt inom intervallet 20–150 %.

(2) Utfallet beräknas linjärt inom intervallet 20–150 %.

(3) Beloppet avser sammanlagt 4,5 månaders bonusintjäning.

(4) Beloppet avser sammanlagt 7,5 månaders bonusintjäning.

AKTIE- OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Under 2024 introducerade Catella ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Catellakoncernen. Inom ramen för programmet emitterades totalt 4 700 000 teckningsoptioner fördelade på fem serier: 2024/2027, 2024/2028, 2025/2029, 2026/2030 och 2027/2031. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en (1) B-aktie i Catella. 553 900 teckningsoptioner i serie 2024/2027, 972 770 teckningsoptioner i serie 2024/2028 samt 179 833 teckningsoptioner i serie 2025/2029 har överlåtits till deltagarna på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts av en extern värderingsperson med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Catella har återköpt totalt 310 650 teckningsoptioner i serie 2024/2027, vilket innebär att 243 250 teckningsoptioner i denna serie är utestående. Vidare har totalt 526 770 teckningsoptioner i serie 2024/2028 återköpts av Catella, varvid 446 000 teckningsoptioner i denna serie är utestående. Inga teckningsoptioner i serie 2025/2029 har återköpts av Catella. Överlåtelse av teckningsoptioner i serie 2026/2030 ska ske under 2026, dock senast den 15 juni 2026, och överlåtelse av teckningsoptioner i serie 2027/2031 ska ske under 2027, dock senast den 15 juni 2027.

| Teckningsoptionsserie | Teckningskurs | Utnyttjandeperiod | VD:s innehav (Rikke Lykke) ⁽¹⁾ |
|-----------------------|---------------|--|--|
| 2024/2027 | SEK 36,30 | tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2027, dock tidigast den 23 augusti 2027 och senast den 20 september 2027 | - |
| 2024/2028 | SEK 36,30 | tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2028, dock tidigast den 21 augusti 2028 och senast den 18 september 2028 | - |
| 2025/2029 | SEK 35,90 | tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2028, dock tidigast den 19 februari 2029 och senast den 19 mars 2029 | - |

(1) Under 2024 återköptes de teckningsoptioner av serie 2024/2027 och 2024/2028 som innehades av Christoffer Abramson av Catella. Rikke Lykke erbjöds inte att förvärva teckningsoptioner under 2025, eftersom programmet för 2025/2029 lanserades innan hon tillträdde sin anställning.

Under 2025 introducerade Catella ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram riktat till styrelsen i Catella, inom vilket totalt 400 000 teckningsoptioner av serie 2025/2028 emitterades. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en (1) B-aktie i Catella. Därefter har totalt 300 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts av en extern värderingsperson med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Inga teckningsoptioner har återköpts av Catella. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under tvåveckorsperioden som inleds dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för Q2 2028, dock tidigast den 23 augusti 2028 och senast den 20 september 2028. Teckningskursen har fastställts till 35,90 SEK.

Det teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram som infördes 2020 avslutades under 2025. Under utnyttjandeperioden i juni 2025 konverterades inga av de kvarvarande 150 000 teckningsoptionerna i programmet till aktier.

För ytterligare information om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram hänvisas till årsredovisningen 2025 som finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor.

FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERANDE RÄKENSKAPSÅREN

| (SEK om inget annat anges) | 2025 jämfört med 2024 | 2024 jämfört med 2023 | 2023 jämfört med 2022 | 2022 jämfört med 2021 | 2021 jämfört med 2020 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| Ersättning till verkställande direktören⁽¹⁾ | 11 229 074 (+23%) | 9 156 000 (+17 %) | 7 823 000 (-17 %) | 9 479 564 (+34 %) | 7 056 000 (+231,6 %) |
| Koncernens nettoomsättning (MSEK)⁽²⁾ | 1 890 (-14%) | 2 206 (+30 %) | 1 697 (-15 %) | 1 996 (+15 %) | 1 735 (-15 %) |
| Koncernens rörelseresultat (MSEK)⁽³⁾ | 291 (+138%) | 122 (-16 %) | 145 (-82 %) | 822 (+491 %) | 139 (-51 %) |
| Genomsnitt ersättning anställda moderbolaget⁽⁴⁾ | 1 400 000 (+2,9%) | 1 360 000 (+0,7 %) | 1 350 000 (+3 %) | 1 320 000 (-9 %) | 1 460 000 (-10 %) |
| Genomsnitt ersättning anställda koncernen⁽⁵⁾ | 947 139 (+1,3%) | 935 223 (-1,1 %) | 945 841 (-8 %) | 1 032 193 (+4 %) | 990 689 (+1,7 %) |

(1) Ersättning redovisas i not 11 (*Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(2) Avser kvarvarande verksamhet.

(3) Under 2023 klassificerades vissa aktie- och fondinnehav om från finansiella till operativa verksamhetsrelaterade innehav. Till följd härav redovisas förändringar i innehavens verkliga värden inte längre i koncernens finansnetto utan i rörelseresultatet. Tidigare perioders jämförelsesiffror har justerats på motsvarande sätt.

(4) Inklusive medlemmar i koncernledningen. Exklusive verkställande direktören. Ersättning redovisas i not 42 - Personal (*Löner, andra ersättningar och sociala kostnader/Medelantal årsanställda*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(5) Ersättningen redovisas i not 10 - Personal (*Ersättningar till anställda/Löner och andra ersättningar*) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2025 ELLER PÅ CATELLAS HEMSIDA

Catellas ersättningsriktlinjer, som antogs av årsstämman 2022 och 2025, finns tillgängliga på bolagets hemsida www.catella.com/sv/bolagsstyrning/ledningens-arbete-och-ersattning. På Catellas hemsida finns även det revisorsyttrande som behandlar huruvida Catella efterlevt de antagna ersättningsriktlinjerna, www.catella.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor.

Ytterligare information om Catellas ersättningar under 2025 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2025. Informationen återfinns på:

- s. 35 Ersättningsutskottets arbete under 2025.
- Not 11 på s. 119-122 Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2022 respektive 2025 och om Catellas aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.
- Not 11 på s. 121 Ersättning till styrelsen.